

Entente avec l'employé sur la politique interne des produits proscrits aux mineurs

1. Interdiction de vente

- Interdit de vendre ou donner une boisson énergisante à **toute personne de moins de 16 ans**
- Interdit de vendre à un adulte si vous **croyez que l'achat est destiné à un mineur**

2. Vérification de l'âge

- Demander une preuve d'âge à toute personne qui semble avoir **moins de 25 ans**
- Accepter seulement une **carte d'identité avec photo**, émise par un **organisme public**, indiquant **nom + date de naissance**

Si le client refuse → **refuser la vente**

3. Produits visés

Une boisson est énergisante si elle contient :

- **150 mg/L ou plus de caféine**
- **ET** des ingrédients stimulants (ex. : taurine, vitamines, minéraux)

Non visés : café, thé, produits naturels (sauf règlement futur)

4. Vigilance en magasin

- Surveiller les comportements suspects (ex: un adulte achète plusieurs boissons pour des jeunes qui attendent)
- Refuser poliment, expliquer la loi
- Signaler toute situation problématique au gestionnaire

5. Inspections

- Santé Québec peut effectuer des **visites en magasin**
- Respecter les consignes et collaborer

6. Amendes en cas d'infraction

Pour l'employé (personne physique)

- 1^{re} infraction : **500 \$ à 1 500 \$**
- Récidive : **1 000 \$ à 3 000 \$**

Pour le détaillant / commerce (personne morale)

- 1^{re} infraction : **1 500 \$ à 7 500 \$**
- Récidive : **3 000 \$ à 15 000 \$**

RAPPEL IMPORTANT

Votre vigilance protège :

- la santé des jeunes
- la conformité du commerce
- la réputation de votre établissement

Je confirme avoir pris connaissance des règles concernant la vente de boissons énergisantes et m'engager à les respecter en tout temps.

Signature de l'employé _____ Date _____